

Empresas líderes captan talento joven en JOBBarcelona

Where careers happen, JOBBarcelona celebra su cuarta edición los días 15 y 16 de marzo de 2017



En la pasada edición, el congreso reunió a más de 100 compañías líderes que ofrecieron más de 7.000 oportunidades profesionales para todo el año

JOBBarcelona es la cita anual donde universitarios de último ciclo de carrera y titulados junior se encuentran con empresas líderes para conocer sus oportunidades: empleo, programas de carrera profesional y prácticas tanto a nivel nacional como internacional.

Durante los días 15 y 16 de marzo de 2017, se celebra la cuarta edición de esta cita en la que multinacionales, pymes y start-ups se entrevistan y conectan de forma directa con múltiples candidatos para orientarles en su carrera profesional e incorporarles a sus procesos de selección. “El trato directo y personal entre oferta y demanda en un lugar neutral hace que nuestro modelo de reclutamiento sea más cercano y humano. Empresa y candidato aprenden y se enriquecen mutuamente de esta experiencia y la selección es más efectiva”, explica Marta de Llauder, directora general de Talent Point y fundadora de JOBBarcelona. Esta cuarta edición

muestra el éxito de JOBBarcelona que, como añade de Llauder, cuenta con “una tasa de repetición del 91% de las compañías y un índice de incorporación del 73% sobre las oportunidades ofertadas en la anterior edición. Por ello presentamos JOBMadrid en noviembre 2017.

JOBBarcelona'17 *Where Careers Happen* está abierto a universitarios desde tercero de carrera hasta titulados menores de 30 años. Las cifras de este congreso internacional avalan su éxito. Durante dos días participan más de 100 compañías líderes que ofrecen 7.000 oportunidades profesionales, más de 90 conferencias de *Employer Branding*, 50 *workshops* y el interés de más de 19.000 candidatos.

En esta edición y de la mano de la Fundación Bertelsmann, por primera vez se crea en JOBBarcelona un espacio para fomentar la Alianza para la Formación Profesional DUAL en España: “una nueva modalidad

de FP basada en la colaboración mutua entre centro educativo y empresa para responsabilizarse en la formación del estudiante. Un modelo de éxito en Alemania que ayuda a mejorar la empleabilidad de los jóvenes”, explica Francisco Belil, vicepresidente de la Fundación Bertelsmann.

¿QUÉ BUSCAN LAS EMPRESAS?

“Es fundamental la motivación, la actitud y la proactividad. Cada vez se valora más la movilidad, el pensamiento crítico, las habilidades comunicativas y el haber hecho programas internacionales, voluntariado y actividades deportivas, artísticas o creativas”, explica Marta de Llauder. Las áreas académicas demandadas son: ciencias sociales y jurídicas; ingenierías industriales, informáticas y civiles; ciencias de la salud; ciencias aplicadas; biociencias; educación; artes y humanidades, principalmente.

¿QUÉ BUSCAN LOS CANDIDATOS?

Hace falta poner énfasis en cubrir las expectativas de las nuevas generaciones. Éstas son más emprendedoras y difíciles de retener, ya que les atraen los cambios y los nuevos retos. Los jóvenes valoran formar parte de un “gran” equipo, con un buen clima laboral y, sobre todo, sentirse valorados: “les motiva el salario emocional, es decir, trabajar en empresas responsables y con marca empleadora, que se identifiquen con sus valores y donde combinar flexibilidad horaria con un alto sentido de la responsabilidad”, explica Pili Malagarriga, responsable RSC de JOBBarcelona, quien añade que participar en JOBBarcelona supone para las compañías una acción de Responsabilidad Social Corporativa.

DIRECTO A CANDIDATOS JOBBarcelona

Adidas Group. Carla Giménez, EMEA Talent Acquisition: El deporte aporta confianza y nos ayuda a combatir momentos difíciles. No entiende de idiomas, nacionalidades ni razas y nos focaliza para ser mejores. Únete a nuestro equipo de Zaragoza, sede central Iberia

Allianz. Belén Calvo, Área RRHH y Comunicación: Los retos y necesidades de negocio hacen que estemos en constante búsqueda de personas con talento. El mercado cambia y nosotros con él, ¿Te atreves a venir a Allianz?

AXA. Ana Sobrino, Talent Acquisition, Global Mobility & Employer Branding manager España: Cada persona es única; nuestros programas también. Conoce y que nos conozcas nos importa más que tu currículum; JOBBarcelona es el lugar ideal

Endesa. Montse de la Vega, Head of Recruitment Iberia: JOBBarcelona nos hace visibles a jóvenes emprendedores. Ofrecemos 170 becas y 200 posiciones fijas en España con la posibilidad de desarrollarse a nivel internacional

Indra. Mariola González, Captación de Talento: El proyecto que buscas está aquí. ¡Tenemos una oportunidad para ti!

Johnson & Johnson. Paula Puertas, Talent Acquisition Partner: Ofrecemos muchas oportunidades de desarrollo profesional, movilidad entre carreras, y experiencia en equipos internacionales

LIDL. Katharina Thewanger, Dept. Personal-Social: Nuestro principal activo son las personas. Apostamos por el empleo de calidad para crecer juntos. Nuestras prioridades son: realización personal, formación permanente y desarrollo profesional. Únete a nuestro equipo. Tu futuro está en LIDL

Vanderlande. Joana Duarte, Human Resources: Si buscas nuevos desafíos en una empresa de ingeniería multinacional, tendrás la oportunidad de hacer grandes proyectos con interesantes clientes y ampliar conocimientos

Víctor Küppers, conferencia destacada: “Vivir con entusiasmo”

Más información: www.jobbarcelona.com
 Inscripción gratuita candidatos: enero 2017
 Empresas: info@talentpoint.es

EMPRESAS PARTICIPANTES

ADIDAS • AFFINITY PETCARE • ALLIANZ SEGUROS • AXA SEGUROS GENERALES • BANC SABADELL • BANCO MEDIOLANUM • BARCELONA ACTIVA - AJUNTAMENT DE BARCELONA • BOEHRINGER INGELHEIM • BRICODÉPÔT • BRICOMART • BUREAU VERITAS • CAIXA BANK • COGNIZANT • CRITEO • DECATHLON • DRAUTA • ENDESA • ESTEVE • FLUIDRA • FSC INSERTA • FUNDACIÓN BERTELSMANN • FUNDACIÓN INICIATIVAS • GAS NATURAL FENOSA • GENERALITAT DE CATALUNYA – SERVEI D'OCCUPACIÓ DE CATALUNYA • GFT IT CONSULTING • HARIBO • IBERTEX • IESE-CBS • INDRA • ISS • JOHNSON&JOHNSON • JUNGHEINRICH • KIABI • KOSTAL ELÉCTRICA • KPMG • L'OREAL • LEROY MERLIN • LIDL • MARMEDSA NOATUM MARITIM • MINISTERIO DE EMPLEO SEPE • NATIONALE-NEDERLANDEN • NESTLÉ • PIMEC • RANDSTAD • ROCHE DIAGNOSTICS • SANOFI AVENTIS • SEGUNDO MUNDO • TIENDEO • TRAVEL WORK • VANDERLANDE INDUSTRIES • WERFEN LIFE • WINCHE • Entre otras.